

ПОДДЕРЖИМ МОЛОДЫХ!

Делать первые шаги в карьере или бизнесе всегда непросто, а в сегодняшних условиях - особенно. Поэтому идея молодежного парламента г. Орла о проведении II городского молодежного форума в поддержку молодых на этом пути была единодушно встречена Орловским городским Советом народных депутатов, управлением по делам молодежи, физкультуре, спорту и туризму администрации г. Орла, молодежным советом Федерации профсоюзов области и молодежным бизнес-клубом г. Орла.

В рамках форума, прошедшего на базе ОрелГТУ, были выделены наиболее актуальные проблемы: трудоустройство, молодежное предпринимательство, поддержка студенчества, укрепление связей и развитие сотрудничества между молодежью, общественными объединениями и представителями власти.

В форуме приняли участие 112 человек из студенческих профсоюзных организаций и советов орловских вузов, общественных молодежных объединений и из числа работающей молодежи.

Со словами приветствия к ребятам обратились заместитель председателя Орловского городского Совета народных депутатов М. Вдовин, депутат Орловского городского Совета М. Берников, заместитель начальника управления по молодежной политике, физкультуре, спорту и туризму администрации г. Орла В. Ничипоров, председатель Молодежного парламента г. Орла О. Варакина, региональный куратор проекта "Кадровый резерв "Единой России" А. Уваров, председатель общественного молодежного парламента при Орловском областном Совете народных депутатов П. Калугин. Высокий статус гостей дал молодым людям надежду, что поддержат их не только информационно.

Ведущий специалист отдела организации трудоустройства и развития форм занятости управления занятости населения Орловской области Н. Есин предоставил информацию о том, какие меры по снижению напряженности на

рынке труда принимаются государством, какие программы в этой области разработаны. Подробнее остановились и на программах, рассчитанных на увольняемых или на работников, находящихся под угрозой увольнения. Это и опережающее профессиональное обучение для тех, кто находится в условиях угрозы массового увольнения, включающее в себя профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации. Были затронуты такие темы, как попытка некоторых вузов Орла скрыть информацию о том, сколько выпускников не трудоустраиваются и почему пока не работает программа по адресной поддержке ищущих работу граждан, переезжающих в другую местность для трудоустройства.

Заместитель руководителя инспекции по труду Орловской области Л. Соловьева рассказала о сложной ситуации на предприятиях в плане соблюдения трудового законодательства (неправильно, а зачастую вообще не оформляются трудовые договоры). Прозвучало предложение о ликвидации правовой неграмотности работников, введении трудового права в учебных заведениях, как обязательной дисциплины (у нас такая дисциплина кроме юридических факультетов вузов есть лишь в ОрелГАУ). Руководитель кадрового агентства "Партнеры" Н. Терганова поделилась информацией о принципах работы возглавляемого ею агентства, которое помимо Орла работает в Москве, Туле, Брянске, Смоленске и Курске.

Говорили на форуме и о принятом в марте постановлении "О мерах по снижению напряженности на рынке труда в Орловской области", подписанного председателем регионального правительства А. Козловым. Согласно постановлению было утверждено положение "Об организации опережающего обучения работников в случае угрозы массового увольнения". Среди прочего в нем предполагаются "регулировка отношений, связанных с повышением качества рабочей силы и конкурентоспособности работников, находящихся под угрозой массового увольнения, за счет содействия работодателям в опережающем профессиональном обучении граждан в целях обеспечения их занятости с оплатой учебному заведению за оказанные

услуги по организации опережающего обучения в соответствии с заключенными договорами"; "опережающее профессиональное обучение работников, находящихся в условиях угрозы массового увольнения". Положение обязывает руководителя предприятия сообщать в центр занятости населения сведения о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации. Кроме того, на форуме было принято положение об организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы для безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения; о содействии развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан. Контроль за исполнением настоящего постановления возложен на первого заместителя губернатора и председателя коллегии Орловской области, руководителя Департамента имущества, промышленности и информатизации Орловской области Ю. В. Коростелкина.

Поддержим молодых! // Орловский комсомолец. – 2010. - 21 мая.